

Кодекс деловой этики
ООО «Саутек»

Общие положения

Настоящий Кодекс устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для всех работников ООО «Саутек», а также определяет отношения ООО «Саутек» (далее Компания) с учредителями, органами государственной власти, юридическими и физическими лицами и другими.

Цель принятия настоящего Кодекса - закрепление единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения работников, направленных на обеспечение осознания работниками своей роли в реализации миссии Компании, повышении прибыльности, успешности и эффективности деятельности», а также создание условий для достижения стратегических целей холдинга и выполнения задач, определенных уставом Компании.

Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, принципов международного права, норм деловой этики.

Компания позиционируется на российском и международном автотранспортных рынках как универсальный публичный перевозчик всех видов грузов.

Клиентами Компании являются практически все виды организаций и все категории населения не только России, но и других стран. Этим объясняются высокие требования к этике поведения не только в самой Компании, но и во взаимоотношениях с внешними аудиториями.

Компания привержена современным мировым стандартам корпоративного управления, а также этическим нормам, принятым в современном российском и мировом деловом сообществе. Настоящий Кодекс служит основой деловой этики Компании, содержит базовые корпоративные ценности, нормы и правила.

Этические принципы

Этические принципы Компании представляют собой свод норм, следуя которым работники реализуют на практике требования корпоративных компетенций.

Этические принципы являются основой для определения линии поведения работников Компании в ситуациях, не отраженных в настоящем Кодексе.

Для нас люди – главный актив компании, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека - работника, клиента. Все, что делает Компания делается для удобства и блага человека.

Каждый работник Компании гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями. Наш долг поддерживать и приумножать репутацию Компании как динамично развивающейся общенациональной транспортной компании.

Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть работником Компании

Быть частью коллектива значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива Компании выше частных интересов.

Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. Все решения мы принимаем, руководствуясь принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразностью и соблюдением коммерческих интересов

Мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли Компании, в реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей. Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности.

Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личного саморазвития. Внедрение нового - залог роста и процветания Компании, залог развития личности работника.

Взаимная ответственность Компании и работников

Компания строит отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств. Как Компания, так и его работники разделяют общие ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

Каждый работник Компании участвует в поддержании положительного имиджа компании и укрепляет ее репутацию, соблюдая принципы корпоративной культуры. Наша репутация - это клиентоориентированность, а также порядочное, внимательное и заботливое отношение к людям на работе и вне ее. Это верность высоким моральным и профессиональным ориентирам всегда и везде. Это стиль жизни и поведения, затрагивающий в том числе и деловое поведение работников, а также стиль в одежде.

Компания » несет ответственность перед работниками в:
В соблюдении требований законодательства Российской Федерации,
в том:

числе трудового законодательства
и законодательства о противодействии
коррупции.

В обеспечении стабильной и достойной заработной платы, условий
охраны труда, сохранении здоровья и производственной безопасно-
сти в соответствии с требованиями законодательства Российской
Федерации предоставлении социального обеспечения,

В развитии и совершенствовании системы обучения, мотивации и
оценки потенциала работников В поддержке инициатив и
стремлений работников к саморазвитию, повышению и развитию
корпоративных компетенций, выполнению сложных задач
В обеспечении равных прав и возможностей всем лицам при приеме
на работу и при построении карьеры, независимо от пола, возраста,
расы, национальности, языка, происхождения, имущественного
и должностного положения, места жительства, религиозных и
политических убеждений. Компания проявляет лояльное отношение
к идеологическим, личностным и физиологическим различиям
работников В соблюдении конфиденциальности и обеспечении
защиты персональных данных работников, уважении
их личной свободы, личного времени и права человека,
недопущении какого-либо вмешательства в частную
жизнь работников обеспечении надлежащего качества
корпоративной информации, распространяемой как внутри
Компании так и вне его (ясность, точность, актуальность и др.)

Ответственность работников перед Компанией заключается в: В соблюдении требований законодательства Российской Федерации, в том числе трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции, нормативных документов Компании в том числе настоящего Кодекса, устава и правил внутреннего трудового распорядка.

В добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, совершенствовании своих профессиональных знаний и умений, проявлении ответственности и инициативы, стремлении к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты Компании.

В стремлении к всемерному укреплению деловой репутации , в том числе в отказе от участия:

в сомнительных сделках, участие в которых может нанести даже в отдаленной перспективе материальный либо репутационный ущерб компании.

В корректном поведении как с клиентами, так и с коллегами по работе, в недопущении отклонений от норм делового и межличностного общения, предусмотренных настоящим Кодексом

В своевременном, корректном и полном отображении информации о финансово-хозяйственных операциях компании в учете, а также хранении и при необходимости предоставлении соответствующих подтверждающих документов

В своевременном информировании руководителей о возникновении новых/ реализации существующих рисков компании, в том числе рисков коррупции

В соблюдении требований антикоррупционной политики Компании

Общие принципы поведения работников

Взаимодействие между работниками в Компании выстраивается на основе уважения личности и нацеленности на результат, с тем чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

Общими принципами поведения работников являются:

Честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между коллегами по работе, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества

Пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина, организованность

Обмен опытом и информацией, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, работа в команде. Рациональное использование своего рабочего времени и времени коллег по работе
Приверженность культуре неприятия коррупции.

Компания развивает культуру эффективных корпоративных коммуникаций, в основе которых – доверие и командный дух. Мы стремимся выстраивать конструктивный диалог, давая каждому работнику возможность обсуждать, выявлять, анализировать и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения.

При этом своевременное сообщение о допущенной ошибке не только позволит устранить ее последствия с минимальными потерями, но также послужит смягчающим фактором при определении дисциплинарных мер воздействия к работнику, ее допустившему.

Компания поощряет конструктивные инициативы сотрудников и обеспечивает возможности их реализации.

В Компании не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

Работники не допускают в адрес клиентов, и своих коллег по работе действий и высказываний, которые могут нанести ущерб Компании и его деловой репутации.

Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом каждого работника и не должны препятствовать исполнению им должностных обязанностей и отражаться на его профессиональной деятельности.

Работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей Компании

Работники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на объектах Компании или с использованием его имущества.

Компания не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность.

Компания также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц.

Общие принципы поведения руководителей

Ответственными за соблюдение, разъяснение и внедрение норм настоящего Кодекса являются руководители всех уровней управления. Каждый руководитель должен быть образцом этичного поведения и личным примером поддерживать высокий уровень корпоративной культуры.

Руководители должны:

исходить из интересов Компании, работать добросовестно, с полной отдачей, постоянно повышать профессионализм и компетентность проявлять лидерские качества, являться образцом поведения, соблюдения деловой этики и общепринятых норм и правил уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принятия необоснованных или незаконных решений в своей профессиональной деятельности следовать самым высоким стандартам делового общения и поддерживать деловую репутацию и имидж Компании в деловых кругах, при взаимодействии с клиентами и контрагентами действовать в соответствии со стратегическими и тактическими планами, а также решениями, принимаемыми органами управления Компании не допускать участия компании в сомнительных сделках, участие в которых может нанести даже в отдаленной перспективе материальный либо репутационный ущерб компании соблюдать требования законодательства Российской Федерации (в том числе законодательства Российской

Федерации в области противодействия коррупции).

Поддерживать среди работников культуру неприятия коррупции, а также внедрять в практику работы своих подразделений процедуры по противодействию коррупции и организовывать обучение работников основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность предотвращать и урегулировать возникающие конфликты интересов работников взаимодействовать в установленном законодательством порядке с правоохранительными органами, в том числе в сфере противодействия коррупционной деятельности.

Запрещаются любые формы дискриминации работников руководителями. Подбор и назначение работников должны осуществляться с учетом профессиональных (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т. д.) и личных качеств, уровня развития корпоративных компетенций. При этом должно обеспечиваться беспристрастное и справедливое отношение к работнику.

В Компании неприемлемы любые виды протекционизма, а также привилегий и льгот отдельным работникам.

При взаимодействии с подчиненными руководители обязаны: проявлять объективность, доброжелательность, внимательность и беспристрастность, поддерживать в коллективе устойчивый благоприятный социально-психологический климат, способствующий выстраиванию открытого диалога и справедливой оценке труда подчиненных обеспечивать безопасность и необходимый комфорт на рабочих местах и в помещениях, в которых трудятся работники поддерживать у своих подчиненных и других работников дух командной работы и партнерства, чувство ответственности, стремление к профессиональному совершенствованию и новаторству. Обеспечивать открытый доступ к информации, необходимой работникам для выполнения своих должностных обязанностей, возможность осуществления обратной связи рационально делегировать полномочия должностным лицам нижестоящего уровня, продуктивно использовать рабочее время работников, ставить перед ними реалистичные задачи, подкрепленные необходимыми ресурсами и соответствующие уровню их профессиональной квалификации обеспечивать подбор и управление развитием

карьеру работников, способствующие достижению стратегических целей Компании и реализации потенциала работников создавать условия для обучения, самообразования работников и повышения ими профессиональной квалификации, содействовать формированию кадрового резерва

Информация конфиденциального характера

Соблюдение принципов работы с информацией конфиденциального характера является одним из необходимых условий поддержания стабильности Компании. Работники не вправе разглашать информацию конфиденциального характера или использовать такую информацию в личных целях либо в интересах третьих сторон.

Компания оставляет за собой право в случае умышленного или неосторожного разглашения его работником информации конфиденциального характера, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей, применять к нему меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Для сохранения информации конфиденциального характера сотрудники Компании необходимо соблюдать следующие требования:

Использовать информацию конфиденциального характера только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача подобной информации любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, возможна только с разрешения непосредственного руководителя, бережно относиться к сведениям, предоставленным в распоряжение Компании третьей стороной, неукоснительно соблюдать российское и международное законодательство в области охраны интеллектуальной собственности, авторских и смежных прав сохранять информацию конфиденциального характера о работниках, включая информацию об их персональных данных и доходах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации

возлагать на работников персональную ответственность за содержание размещаемой ими в общедоступных ресурсах сети Интернет информации об Компании, его деятельности и планах

Соблюдение коммерческих интересов

Извлечение прибыли - одна из главных целей деятельности Компании как коммерческой организации. Работники в своей профессиональной деятельности должны осознавать себя частью Компании», руководствоваться его коммерческими интересами и стремиться к обеспечению общей прибыльности как путем увеличения доходов, так и путем снижения издержек. Ценовая политика Компании в отношении оказываемых транспортных сопутствующих им услуг строится на коммерческой основе

Предотвращение конфликта интересов Компании и работников

Компания » стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между Компанией и работниками.

Работники во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами других организаций обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов. Работники обязаны руководствоваться исключительно интересами Компании и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

Работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов

О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам Компании, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию, с которой Компания совместно ведет бизнес или имеет деловые связи, работники незамедлительно ставят в известность непосредственного руководителя.

Работники должны ориентировать близких родственников на недопустимость создания конфликта интересов с Компанией вследствие семейных обстоятельств.

Руководители должны принимать меры по урегулированию

конфликта интересов Компании работников в рамках своих подразделений.

Получение, дарение деловых подарков и иная выгода

Получение или дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законодательство Российской Федерации, принципы деловой этики

Получение делового подарка, участие в представительском мероприятии не должно подразумевать возникновение каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятия и рассматриваться как подкуп в интересах дарителя или организатора мероприятия.

Недопустимо получение подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Компанией каких-либо услуг, осуществление либо неосуществление определенных должностных действий, передачу информации, составляющей коммерческую тайну или имеющей инсайдерский характер.

Подарки и сувениры могут быть вручены или приняты по случаю общенародных праздников, памятных дат, юбилеев и дней рождения, а также в других случаях, предусмотренных деловым этикетом или являющихся общепринятой практикой.

В отношениях с конкурентами или контрагентами не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты.

В случае если деловой подарок является объектом налогообложения, работники, получившие такой подарок, обязаны своевременно уплатить подоходный налог в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представляя интересы Компании работники должны: избегать ситуаций, когда получение либо передача подарков или оказание услуг может вступать в конфликт или создавать впечатление конфликта личных интересов работника с интересами Компании соблюдать при работе с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями требования законодательства Российской Федерации иметь в виду, что подарки и церемония их вручения не должны противоречить местным, национальным и религиозным традициям региона присутствия своевременно сообщать своему непосредственному руководителю о возникновении ситуации двусмысленности между дарителем и получателем подарка или услуги. Работники не могут использовать служебное положение для получения услуг, в том числе кредитов от аффилированных лиц, за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих в рамках своей деятельности аналогичные услуги или кредиты на сопоставимых условиях третьим лицам.

Противодействие коррупции
Любые формы коррупции опасны для общества, государства и бизнеса. В транспортной отрасли они абсолютно недопустимы, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности. Работники Компании должны сообщать ставшую им известной информацию о нарушении правовых и этических норм в этой области своему непосредственному руководителю.

В случае если непосредственный руководитель не предпринимает соответствующих мер, работник обязан сообщить известную ему информацию вышестоящему руководителю вне зависимости от своего должностного статуса. Компания не приемлет коррупцию во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Компания обновляет и пересматривает процедуры, направленные на противодействие коррупции.

Понимая, что нарушение антикоррупционного законодательства может нанести ущерб деловой репутации и имиджу Компании. Работники должны соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Компания гарантирует, что никакие меры воздействия не будут применяться по отношению к работникам либо контрагентам за

отказ в даче взятки, осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате отказа Компании были причинены убытки либо не были получены коммерческие и /или конкурентные преимущества, том числе **недопустимо:** предлагать, обещать или давать взятки злоупотреблять полномочиями осуществлять коммерческий подкуп.

Охрана труда

Жизнь и здоровье работников, а также охрана их труда имеют для Компании приоритетное значение. Компания прилагает максимум усилий, чтобы обеспечить безопасность и исключить несчастные случаи и аварийные ситуации.

При этом сохранение жизни и здоровья являются собственным осознанным выбором каждого человека, основанном на личной ответственности каждого работника, осмотрительности, осторожности и соблюдении правил техники безопасности.

Обеспечение условий безопасного труда - прямая обязанность руководителей всех уровней управления. Работники несут ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труда и здоровья на рабочих местах.

Работники обязаны помнить о том, что железнодорожная инфраструктура при нарушении правил ее эксплуатации представляет источник повышенной опасности для граждан.

Это возлагает на работников ответственность как за предупреждение травматизма и несчастных случаев на железнодорожной инфраструктуре, так и за проведение профилактической разъяснительной работы среди населения.

Лица, выполняющие работу на объектах ОАО «РЖД», должны: знать о рисках, сопровождающих их деятельность и влияющих на безопасность их жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих поддерживать корпоративную культуру безопасности труда побуждать к безопасному поведению своих коллег знать и соблюдать необходимые нормы безопасности, применимые к его деятельности, и понимать возможные негативные последствия несоблюдения установленных организационно-технических процедур.

Защита имущества

Имущество Компании может использоваться только в целях обеспечения уставной деятельности и не может быть использовано в целях, противоречащих законодательству Российской Федерации. Работники должны бережно относиться к имуществу, технике, коммерческой и технической информации, представляющей интеллектуальную собственность Компании эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их незаконного использования.

Защита окружающей среды

Понимая необходимость сохранения окружающей среды, Компания проводит активную работу по ее защите в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и международными договорами.

Компания стремится к охране окружающей среды путем разумного и эффективного использования природных ресурсов, разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий, внедрения современных систем экологического менеджмента и контроля, постоянного развития и улучшения своих природоохранных программ и средств контроля обеспечения безопасности движения.

Отношения с юридическими и физическими лицами

Во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами интересы Компании представляют его работники.

Компания уважает законные интересы всех заинтересованных юридических и физических лиц и, руководствуясь своими корпоративными ценностями, прилагает максимальные усилия для установления продуктивного сотрудничества, основанного на честности, открытости, взаимном доверии и уважении.

Отношения с клиентами

Компания считает своей приоритетной задачей удовлетворенность клиентов предоставляемыми услугами и стремится к обеспечению качественного обслуживания, прежде всего безопасности и комфорта перевозок.

Компания : нацелена на долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество со своими клиентами. Компания стремится обеспечивать удовлетворенность клиентов, предоставляя им услуги по конкурентоспособным ценам и конкурентоспособного качества своевременно и внимательно рассматривает возникающие конфликты и затруднения, справедливо и в рамках законодательства Российской Федерации разрешает претензии и жалобы клиентов, постоянно улучшая качество предоставляемых услуг. Работники Компании должны стремиться к максимально полному удовлетворению запросов клиентов, предоставлению им полной и достоверной информации и обеспечивать вежливое и корректное обращение с ними.

Компания инвестирует значительные средства в поддержание высокого уровня безопасности и повышение комфорта перевозок и постоянно внедряет новейшие технологии в данной области.

Компания гарантирует добросовестность рекламы, достоверность информации и стремится всегда точно выполнять взятые на себя обязательства.

В случае, когда по причинам, зависящим или не зависящим от Компании, его работников, обязательства не выполнены или выполнены частично, стремится компенсировать клиентам нанесенный ущерб.

Отношения с контрагентами

Компания взаимодействует с контрагентами на основе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, уважения, доверия, честности и справедливости.

Компания сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерб репутации Компании. Компания придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляет предварительные проверки контрагентов перед началом сотрудничества в порядке Компания » добросовестно выполняет

свои контрактные обязательства перед контрагентами и требует от них, разрешает возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

Компания соблюдает нормы, требования и положения международного права, законодательство Российской Федерации, местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции.

Отношения с конкурентами

Компания строит свои отношения с конкурентами на основе взаимного уважения, всегда приветствует и поддерживает взаимовыгодное сотрудничество.

Компания стремится к развитию здоровой конкуренции в сфере автомобильного транспорта.

В своей деятельности Компания не допускает никаких проявлений недобросовестной конкуренции. Компания неукоснительно соблюдает антимонопольное законодательство Российской Федерации и стран, в которых ведет свою деятельность.

Работники избегают необоснованных резких заявлений в адрес конкурентов и публичной критики их продукции и услуг и в случае затруднительных ситуаций в отношениях с конкурентами консультируются со своими непосредственными руководителями. Компания не допускает неэтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов.

В случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

Взаимодействие с представителями государства, представителями иностранного государства, представителями публичных международных организаций, представителями некоммерческих организаций

Взаимодействие с представителями государства, представителями иностранного государства, представителями публичных международных организаций и представителями некоммерческих организаций (формирований) должно осуществляться согласно требованиям законодательства Российской Федерации.

Представителям публичных международных организаций, представителям некоммерческих организаций, а также их близким родственникам денежные средства, ценности, иное имущество или услуги имущественного характера с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды, обещать, давать или предлагать представителям государства, представителям иностранного государства, работникам Компании запрещается

Социальная ответственность

Компания является неотъемлемым элементом общественной среды, в рамках которой осуществляется его деятельность. Корпоративная социальная ответственность является важной частью взаимодействия государства, бизнеса и общества.

Компания придерживается политики высокой социальной ответственности не только перед своими работниками и их близкими родственниками, но и перед населением всех регионов, в которых оно ведет свою деятельность, и рассматривает инвестирование в социальную сферу как важнейший элемент устойчивого развития регионов.

Компания ведет постоянный диалог с местными сообществами, что является обязательным элементом его социальной деятельности, уважает местные, национальные и политические традиции регионов своего присутствия как на территории Российской Федерации, так и за рубежом.

Соблюдение норм настоящего

Кодекса

Соблюдение норм настоящего Кодекса обеспечивается генеральным директором Компании. Нарушение работником норм настоящего Кодекса, норм и правил деловой этики, или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения к нему мер стимулирующего характера, рассмотрения информации о нарушении указанных норм в трудовом коллективе, а также принятия иных мер к нарушителю.

Для каждого работника Компании независимо от положения и занимаемой должности соблюдение норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки в рамках единой системы корпоративных требований к персоналу. Заключительные положения

Настоящий Кодекс утверждается генеральным директором Компании.

Нормы Кодекса пересматриваются не реже одного раза в три года.

Настоящий Кодекс размещается на сайте Компании в сети Интернет.

www.sautek.ru

Основные термины и определения

Благотворительная деятельность

(помощь) - добровольная деятельность граждан и юридических лиц

по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если он в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство

Деловая этика - совокупность этических норм, которые регулируют

корпоративное поведение работника той или иной организации с точки зрения морально-нравственных принципов ведения бизнеса и отношений внутри компании и вне ее.

Деловой этикет (служебное

поведение) - совокупность норм и правил, регламентирующих профессиональное и должностное поведение в трудовом коллективе и формализующих процесс коммуникаций как между сотрудниками, так и между сотрудниками и клиентами, деловыми партнерами компании. В отличие от корпоративных и личных принципов, ценностей и норм, которые могут быть как осознанными для человека, так и не явными для него, деловой этикет регламентирует поведение работника в служебных обстоятельствах, то есть касается тех действий (решений, поступков и высказываний), которые видимы окружающим.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.

Информация конфиденциального характера - информация, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством (в том числе информация, составляющая коммерческую тайну, персональные данные, инсайдерскую информацию и т. д.).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Конфликт интересов – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Компании, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников и интересами, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Компании

Профессиональная этика – часть этической практики, направленная

на регулирование деятельности профессиональных сообществ и их участников в целях воспроизводства профессиональной деятельности. Определяет основные принципы и правила профессиональной деятельности, а также регулирует участие в ней.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Компанией.

Руководители – представители (работники) которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

Спонсорская деятельность (помощь) - предоставление средств (ресурсов, услуг, иных выгод) для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия/программы, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности на условиях обязательной спонсорской рекламы.